

**Министерство образования Красноярского края  
Краевое государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение «Канский технологический колледж»**

Согласовано  
председателем  
Первичной профсоюзной организации

М.В.Подгорновой

протокол №1 от 18 сентября 2020 г.

Утверждено  
приказом директора  
КГБПОУ "Канский технологический  
колледж"

Т.В.Берлинец

от 26 октября 2020 г. № 142 -АХВ

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об уполномоченном (доверенном) лице  
по охране труда первичной профсоюзной организации  
в КГБПОУ "Канский технологический колледж"**

2020 г.

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда первичной профсоюзной организации КГБПОУ "Канский технологический колледж" разработано в соответствии с ст.370 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом "Профессионального союза работников народного образования и науки РФ" от 31.03.2010 г., Постановлением от 18 октября 2006 года N 4-3 "О Типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза.

1.2. Положение определяет порядок работы уполномоченного (доверенного) лица (далее "уполномоченного") по осуществлению общественного (профсоюзного) контроля над соблюдением законных прав и интересов работников КГБПОУ "Канский технологический колледж" (далее "колледж") в сфере охраны труда.

1.3. Первичная профсоюзная организация КГБПОУ "Канский технологический колледж" (далее "Профсоюз") обеспечивает избрание уполномоченного, а руководитель колледжа содействует его избранию.

1.4. Уполномоченный является членом Профсоюза и не занимает должность, в соответствии с которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда в колледже.

1.5. Уполномоченный является представителем Профсоюза.

1.6. Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников колледжа или ее структурного подразделения на срок полномочий выборного профсоюзного органа.

1.7. Избрание уполномоченного подтверждается протоколом профсоюзного собрания. Уполномоченному выдается соответствующее удостоверение.

1.8. Уполномоченный в своей деятельности взаимодействует с руководителем колледжа, специалистом охраны труда, органами федеральной инспекции труда, другими органами надзора и контроля над соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда.

1.9. Уполномоченный представляет профсоюзную сторону в комитете (комиссии) по охране труда, создаваемом в образовательной организации в соответствии со ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.10. Уполномоченный руководствуется в своей работе:

- Трудовым кодексом РФ;
- Федеральным законом от 12.01.1996г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- постановлениями (решениями) Профсоюза;
- коллективным договором;
- локальными нормативными актами по охране труда, инструкциями, правилами и нормами по охране труда, настоящим Положением.

1.11. Уполномоченный отчитывается о проделанной своей работе перед Профсоюзом не реже одного раза в год.

1.12. Профсоюз вправе отозвать уполномоченного до истечения срока действия его полномочий в случае невыполнения им возложенных на него обязанностей, отсутствия необходимой требовательности с его стороны по защите прав работников на охрану труда.

## **II. ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА УПОЛНОМОЧЕННОГО.**

Основной задачей уполномоченного является осуществление общественного (профсоюзного) контроля над состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением руководителями структурных подразделений и должностными лицами колледжа законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья посредством реализации своих прав и обязанностей, определяемых данным Положением.

## **III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УПОЛНОМОЧЕННОГО.**

Уполномоченный имеет следующие права и обязанности:

3.1. Проводить общественный (профсоюзный) контроль в колледже по соблюдению государственных требований по охране труда, локальных актов по охране труда в форме обследований, проверок единолично или в составе комиссий за:

- соблюдением руководителями структурных подразделений и должностными лицами требований охраны труда на рабочих местах, норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, предоставлением компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;

- своевременным сообщением работниками колледжа о происшедших несчастных случаях, фактах выявления профессиональных заболеваний работников;

- соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда на рабочих местах;

- техническим состоянием зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие требованиям их безопасной эксплуатации, а также наличие и комплектность средств пожаротушения, содержания и состояния путей эвакуации;

- системами освещения, отопления, вентиляции и кондиционирования;

- обеспечением работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда;

- содержанием санитарно-бытовых помещений и исправностью санитарно-технического оборудования;

- организацией и проведением предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдением медицинских рекомендаций при трудоустройстве;

- своевременным и регулярным обновлением информации на стендах и уголках по охране труда.

3.2. Получать информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии

опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья.

3.3. Принимать участие в комиссии по расследованию несчастных случаев, выявлению фактов профессиональных заболеваний с целью защиты прав работников на возмещение вреда, причиненного их здоровью.

3.4. Вносить предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда.

3.5. Заслушивать на заседаниях комиссии сообщения руководителей структурных подразделений, должностных лиц и других работников колледжа по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда.

3.6. Заслушивать на заседаниях комиссии руководителей структурных подразделений, должностных лиц и других работников колледжа, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.7. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

3.8. Участвовать в разработке мероприятий коллективного договора по охране труда.

3.9. Информировать работников колледжа, структурных подразделений о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

3.10. Принимать участие в работе комиссий по приему в эксплуатацию систем и оборудования (учебного, лабораторного и др.), а также по приемке колледжа к новому учебному году.

3.11. Участвовать в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.12. Принимать участие в работе комиссии по проведению специальной оценке условий труда в колледжа.

3.13. Направлять в адрес руководителя колледжа и в Профсоюз предложения по проектам локальных нормативных правовых актов об охране труда.

3.14. Проходить обучение и проверку знания требований охраны труда.

#### **IV. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПОЛНОМОЧЕННОГО.**

4.1. Руководитель и Профсоюз колледжа оказывают необходимую помощь и поддержку уполномоченному по выполнению возложенных на него общественных обязанностей, содействия в реализации прав уполномоченного по осуществлению контроля над обеспечением здоровых и безопасных условия труда.

4.2. Уполномоченный обеспечивается за счет средств колледжа нормативными документами и справочными материалами по охране труда.

4.3. Уполномоченный в соответствии со статьей 25-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переводу на другую работу, увольнению по инициативе работодателя (руководителя образовательной организации) без предварительного согласия Профсоюза .

4.4. Уполномоченный несет ответственность за соблюдение настоящего Положения.

4.5. Руководитель и должностные лица колледжа несут ответственность за нарушение прав уполномоченных по охране труда в порядке, установленном действующим законодательством.

Разработал специалист  
по охране труда

С.Н.Дударь